



ЮГО-ВОСТОЧНЫЙ АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ОКРУГ ГОРОДА МОСКВЫ

ОКРУЖНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ на 2025-2027 годы

**между органами исполнительной власти
Юго-Восточного административного округа города Москвы,
Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов Юго-Восточного
административного округа города Москвы и Территориальным
объединением работодателей «Московская Конфедерация
промышленников и предпринимателей (работодателей)
в Юго-Восточном административном округе города Москвы»**

Москва, 2025

Договаривающиеся стороны: префектура Юго-Восточного административного округа города Москвы от лица органов исполнительной власти округа (далее – Префектура и Управы районов), Окружной Совет Московской Федерации профсоюзов Юго-Восточного административного округа города Москвы от лица профсоюзных организаций округа (далее – Профсоюзы), Территориальное объединение работодателей «Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) в Юго-Восточном административном округе города Москвы» от лица работодателей округа (далее – Работодатели) (далее – Стороны) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы от 11.11.2009 № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве», заключили Окружное трехстороннее соглашение на 2025-2027 годы (далее – Соглашение).

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти округа по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие экономики округа; обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников, на основе принципов социального партнерства.

Стороны признают главной целью Соглашения рост благосостояния населения, социальной защищенности работников путем повышения эффективности экономики округа и стимулирования внутреннего спроса, улучшения делового климата.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях округа и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для коллективных переговоров с целью заключения коллективных договоров в организациях, действующих на территории округа. Нормы и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, соблюдать определенные соглашениями обязательства и договоренности, содействовать повышению общественного статуса и значимости объединений работодателей и объединений профсоюзов в развитии экономики округа.

Стороны, при разработке и реализации настоящего Соглашения руководствуются положениями, содержащимися в Московском трехстороннем соглашении на 2025-2027 годы между Правительством Москвы, московскими

объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (далее – МТС).

В случае возникновения необходимости принятия решений в условиях новых вызовов, санкционных ограничений, пандемии и масштабных событий, Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для минимизации влияния вышеуказанных событий на экономику округа и реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Окружной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – ОТК).

Стороны поручают ОТК вносить изменения в настоящее Соглашение в порядке, установленном Регламентом работы ОТК.

Раздел 1. В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности

Стороны обязуются:

1.1. Направлять усилия на развитие экономики округа. Участвовать в подготовке и экспертизе документов стратегического планирования, реализация которых затрагивает сферу социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.2. Участвовать в формировании и реализации экономической, в том числе промышленной, политики округа.

1.3. Совместно формировать (актуализировать) реестр организаций, осуществляющих промышленную деятельность на территории округа; проводить консультации в рамках данной работы.

1.4. Оказывать содействие в обеспечении устойчивого роста объема производства промышленной продукции организациями, осуществляющими деятельность на территории округа.

1.5. Содействовать обмену опытом на площадках Работодателей, участников Московского инновационного кластера, организаций промышленности и науки города Москвы и выработке предложений по совершенствованию работы Московского инновационного кластера.

1.6. Осуществлять взаимодействие при подготовке предложений по созданию условий и стимулированию к инновационному развитию организаций промышленности, которые участвуют в работе площадки Работодателей.

1.7. Совместно осуществлять анализ практики применения законов города Москвы и иных нормативных правовых актов города Москвы по созданию условий для стабильного и эффективного развития экономики

и социально-трудовой сферы в соответствии с полномочиями Сторон в рамках системы социального партнерства.

Префектура и Управы обязуются:

1.8. Оказывать содействие в предоставлении площадки для проведения тематических мероприятий (форумов, конференций, круглых столов) для Работодателей по вопросам, направленным на обсуждение ключевых направлений экономической политики округа, а также на формирование предложений по совершенствованию законодательства, затрагивающего интересы делового сообщества округа.

1.9. Считать Московскую конфедерацию промышленников и предпринимателей (работодателей) организацией, составляющей инфраструктуру поддержки промышленности города Москвы с учетом положений Федерального закона от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», иных федеральных законов, включая вопросы экономической защиты работодателей, кадрового обеспечения, охраны труда, в целях содействия работодателям промышленных отраслей в реализации обязательств по настоящему Соглашению.

1.10. Продолжить взаимодействие с органами исполнительной власти и организациями по вопросам, связанным с определением видов фактического использования зданий (строений, сооружений) и нежилых помещений в целях налогообложения.

Префектура и Управы, Работодатели обязуются:

1.11. Продолжить взаимодействие по вопросам снижения налоговой нагрузки по налогу на имущество организаций и вопросам, связанным с кадастровой оценкой недвижимости организаций.

1.12. Развивать механизмы государственно-частного партнерства.

1.13. Принимать меры по устранению избыточного государственного регулирования и снижения административных барьеров при осуществлении инвестиционной и предпринимательской деятельности.

1.14. Развивать действующие технопарки и технополисы.

1.15. Обеспечивать реализацию мер по поддержке и развитию инфраструктуры малого и среднего предпринимательства, в том числе социального предпринимательства.

1.16. Создавать условия для повышения конкурентоспособности товаров и услуг окружных производителей.

1.17. Создавать условия для стимулирования спроса на рынке высокотехнологичной продукции, повышения уровня внедрения технологических инноваций промышленными организациями и заказчиками города Москвы.

1.18. Содействовать проведению совместных мероприятий, осуществляемых в целях развития и поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности в округе.

1.19. Оказывать содействие в проведении ежегодного мероприятия в рамках Московского международного инженерного форума.

1.20. Содействовать обеспечению доступности долгосрочного кредитования товаропроизводителей, зарегистрированных в качестве налогоплательщиков на территории округа.

1.21. Реализовывать проекты, направленные на развитие предпринимательской, промышленной, научной и инновационной деятельности в округе.

1.22. Проводить мониторинг потребности в специалистах для отраслей экономики и осуществлять взаимодействие с образовательными организациями, расположенными на территории округа, по их подготовке.

1.23. Проводить отраслевые совещания по вопросам, относящимся к сфере регулирования настоящего Соглашения и направленным на повышение эффективности деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей (мероприятия организуются Работодателями).

Работодатели обязуются:

1.24. Осуществлять сбор, анализ и обобщение актуальных системных проблем, возникающих в процессе деятельности организаций различных отраслей экономики.

1.25. Принимать участие в организации отраслевой (межотраслевой) системе оценки соответствия продукции, работ и услуг установленным требованиям (оценки качества и безопасности), включая добровольную сертификацию и содействовать ее развитию.

1.26. ТОР МКПП(р) оказывать содействие организациям в продвижении их проектов, поиске деловых партнёров и поставщиков из числа организаций города Москвы и других регионов Российской Федерации, очно и дистанционно организовать для этих целей презентационные мероприятия.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

1.27. Готовить предложения (при выявлении проблем) по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности, включая: развитие риск-ориентированного подхода в отношении плановой деятельности органов контроля; расширение возможностей и практики досудебного обжалования решений, принимаемых органами контроля (надзора); исключение дублирования функций разных контрольно-надзорных органов в отношении одного объекта контроля (надзора).

1.28. Содействовать повышению привлекательности проекта «Сделано в Москве» среди предпринимателей – потенциальных участников и партнёров, реализации других проектов Правительства Москвы, направленных на поддержку продукции московских производителей.

1.29. Содействовать развитию практики досудебного разрешения споров по вопросам установления цен (тарифов) на услуги естественных монополий с целью профилактики судебных разбирательств в соответствии с действующим законодательством.

Раздел 2. В области регулирования рынка труда и занятости населения

Стороны обязуются:

2.1. Содействовать созданию новых, сохранению и модернизации существующих рабочих мест для жителей округа.

2.2. Проводить мероприятия, направленные на повышение престижа рабочих и инженерных профессий, привлечение и удержание молодежи на производстве, в том числе информационные кампании с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

2.3. Создавать условия для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в том числе на условиях самозанятости, после периода, связанного с беременностью и родами, уходом за ребенком, обеспечивать их обучение, профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда округа.

2.4. Осуществлять комплекс мероприятий (мер поддержки), направленных на стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов и обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.

2.5. Проводить согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы в экономику округа.

2.6. Осуществлять мониторинг процессов трудовой миграции. Принимать меры по оптимизации привлечения иностранной рабочей силы и созданию экономических условий для снижения зависимости экономики округа от иностранной рабочей силы за счет обеспечения приоритетного права трудоустройства граждан Российской Федерации.

2.7. Содействовать гражданам старшего возраста в продлении трудовой активности, повышении их конкурентоспособности на рынке труда, в том числе путем вовлечения в программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

2.8. Содействовать развитию практики наставничества в организациях, разработке и реализации совместных проектов, включая меры по стимулированию участников системы наставничества.

2.9. Реализовывать проекты по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

2.10. Организовывать проведение дней открытых дверей, профессионально-ориентационных экскурсий в организациях промышленности, а также презентационных сессий работодателей для обучающихся образовательных организаций.

2.11. Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций с численностью, работающих от 15 и более человек за определенный период времени:

2.11.1. Увольнение в течение 30 календарных дней более 25 процентов работников организации от общей численности, работающих в организации.

2.11.2. Сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.12. Осуществлять комплекс мер по профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию, адаптации работников, развитию компетенций, востребованных работодателями на рынке труда города Москвы.

2.13. Развивать взаимодействие между образовательными организациями, осуществляющими профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, и организациями, осуществляющими профильную профессиональную деятельность в округе, в целях прохождения обучающимися практической подготовки и реализации образовательных программ среднего профессионального образования по профессиональным модулям.

2.14. Осуществлять меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников в соответствии с требованиями рынка труда.

Префектура и Управы:

2.15. При рассмотрении заявок Работодателей о потребности в привлечении иностранных работников учитывать их участие в системе социального партнерства в округе, в том числе индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.16. Продолжить работу по поддержке работодателей, трудоустраивающих инвалидов.

Префектура и Управы, Работодатели обязуются:

2.17. Осуществлять взаимодействие по вопросам содействия трудоустройству состоящих на учёте граждан с Московской службой занятости.

Работодатели обязуются:

2.18. Информировать Стороны социального партнерства в случае угрозы массового увольнения работников не менее чем за три месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.19. Обеспечивать безвозмездное предоставление услуг переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков) в организациях, использующих труд инвалидов по слуху.

2.20. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности, или штата работников организации, возможность пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.

2.21. Не допускать в течение 6 месяцев одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.22. Содействовать реализации инвестиционных проектов, в том числе связанных с обеспечением жилыми помещениями высококвалифицированных специалистов – работников организаций в соответствии с законодательством.

2.23. Сформировать перечень организаций, имеющих возможность и желающих участвовать в организации и проведении практической части образовательного процесса непосредственно на территории организации.

2.24. Принимать участие в добровольном анкетировании работодателей на предмет потребности в кадрах в целях обеспечения и поддержания актуальной информации в рамках текущей и перспективной потребности экономики города Москвы в кадрах, в том числе, организованном МКПП(р).

2.25. Оказывать содействие кадровым службам предприятий приоритетных отраслей экономики в привлечении кандидатов на вакантные места.

2.26. Проводить при участии МКПП(р) и отраслевых советов по профессиональным квалификациям работу по профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, реализуемых профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, которые осуществляют подготовку специалистов для экономики города Москвы.

2.27. Проводить с использованием информационных ресурсов МКПП(р) информирование работодателей о возможностях и преимуществах организации на отраслевых предприятиях, включая субъекты малого и среднего предпринимательства, практической подготовки обучающихся современным профессиональным навыкам, востребованным на рынке труда.

Профсоюзы обязуются:

2.28. Содействовать работе по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, роста производительности труда.

Раздел 3. В области оплаты труда работников, доходов и уровня жизни населения

Стороны обязуются:

3.1. Устанавливать размер минимальной заработной платы в городе Москве не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного Правительством Москвы.

3.2. Размер минимальной заработной платы в городе Москве не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норма труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Обеспечить в организациях округа выплату заработной платы работникам не ниже уровня, установленного Московским трехсторонним соглашением и Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве.

Работодатели обязуются:

3.4. Не допускать задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работникам.

3.5. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы в городе Москве.

3.6. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении

и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

3.7. Производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.8. Разрабатывать системы нормирования труда, которые определяются в соответствии с законодательством с учетом мнения представителей профсоюзных организаций или устанавливаются коллективным договором, и применять их.

3.9. Устанавливать размер заработной платы работнику в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая оклады (должностные оклады), тарифные ставки, рассчитанные с учетом установленной в организации системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые установлены соглашением, коллективным договором, а также локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принятыми с учетом мнения (по согласованию) соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

3.10. Устанавливать штатные расписания организаций на основании норм труда, которые утверждаются руководителем организации с участием выборного органа профсоюзной организации в соответствии с коллективным договором, соглашением.

3.11. Предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций информацию по социально-трудовым вопросам в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

3.12. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, и премирования устанавливаются

коллективными договорами, локальными нормативными актами Организации с учетом мнения выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации.

3.13. При достижении договоренности сторон социального партнерства в рамках коллективных переговоров расширять практику установления систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами, детализации их в локальных правовых актах организаций с учетом принятых соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзы обязуются:

3.14. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций.

3.15. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Раздел 4. В области охраны труда, здоровья и экологии

Стороны обязуются:

4.1. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками.

4.2. Продолжать взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях.

4.3. Обеспечивать проведение диспансеризации работников организаций и студентов, обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях, в том числе в частных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Осуществлять перед началом оздоровительных мероприятий в детских загородных лагерях приемку лагерей с участием технической инспекции труда Московской Федерации профсоюзов и отраслевых профсоюзов.

4.5. Принимать участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков и скверов в городе Москве.

4.6. Обеспечить проведение ежегодного семинара по охране труда для предприятий округа.

4.7. Участвовать в организации и проведении Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда.

Работодатели обязуются:

4.8. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в организациях с последующей разработкой и реализацией плана мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.9. Обеспечивать в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях. При этом годовой размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы в городе Москве.

4.10. Обеспечивать выплату денежной компенсации по решению суда и (или) по соглашению сторон (во внесудебном, досудебном порядке) сверх размера выплаты, предусмотренной федеральным законодательством, одному из членов семьи (дети, супруги, родители) в результате смерти работника, наступившей по установленной вине работодателя от несчастного случая на производстве, в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы в городе Москве. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от одного из членов семьи погибшего (умершего), которое подается работодателю в письменной форме.

4.11. Создавать необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда функций по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда, проводить их обучение в специализированных учебных центрах с сохранением среднего заработка на период проведения обучения.

4.12. Создавать в организациях специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.13. Обеспечивать мероприятия по проведению профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников, направлять их на курсовое, индивидуальное и иное профессиональное обучение по охране труда.

4.14. Оказывать содействие в распространении в организациях новых форм и эффективных методов работы в сфере охраны труда, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на обеспечение жизни и здоровья, усиления профилактических мер в отношении безопасного труда работников.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

4.15. Принимать меры по созданию в организациях условий для организации горячего питания работников, в том числе диетического питания при наличии соответствующих медицинских показаний.

4.16. Содействовать организации работы комитетов (комиссий) по охране труда в организациях на паритетной основе сторон социального партнерства.

Профсоюзы обязуются:

4.17. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. При выявлении нарушений направлять работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни или здоровью работников. В случае необходимости информировать об этом органы государственного надзора.

4.18. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.19. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отмеченных в актах специального расследования.

4.20. Оказывать консультационную правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или получившим профессиональное заболевание, представлять интересы членов профсоюза в суде.

4.21. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, невыполнением обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

4.22. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, невыполнением обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

4.23. Проводить обучение уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива и специалистов по охране труда, в том числе на базе Учебно-исследовательского центра МФП.

Раздел 5. В области социальной защиты населения

Стороны обязуются:

5.1. Содействовать расширению перечня социальных услуг, предоставляемых жителям округа организациями всех форм собственности, и улучшению их качества.

5.2. Проводить согласованную политику, в области культуры, физической культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха; сохранения и развития сети спортивных, социально-культурных объектов и объектов туристской индустрии, спортивных, детских лагерей и центров детского отдыха.

5.3. Принимать участие в организации и проведении мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в округе.

5.4. Способствовать развитию добровольного и безвозмездного донорства крови и ее компонентов.

5.5. Содействовать активному вовлечению граждан старшего поколения в оздоровительные, образовательные, спортивные, досуговые мероприятия экосистемы «Московское долголетие», в том числе путём информирования жителей и работников о возможностях данного проекта.

Префектура и Управы и Профсоюзы обязуются:

5.6. Организовывать новогодние представления в дни зимних школьных каникул для детей.

Префектура и Управы и Работодатели обязуются:

5.7. Обеспечивать лицам с ограниченными возможностями здоровья и иным маломобильным категориям жителей округа беспрепятственный доступ к местам осуществления трудовой деятельности и обучения.

5.8. Обеспечивать безвозмездное предоставление услуг переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков) в организациях, использующих труд инвалидов по слуху, из расчета один переводчик жестового языка на каждые 15 человек работающих из числа инвалидов по слуху.

Работодатели обязуются:

5.9. Направлять в Государственное казенное учреждение города Москвы «Социальное казначейство города Москвы» (121357, г. Москва, ул. Вереysкая, д. 15) информацию о приеме на работу пенсионеров в срок не позднее 5 рабочих дней со дня принятия работодателем локального правового акта о принятии на работу работника-пенсионера.

Профсоюзы обязуются:

5.10. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов по обязательному социальному страхованию.

5.11. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме предоставлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций, осуществляющих деятельность на территории округа, в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

5.12. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства в части ведения трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.

Раздел 6. В области развития системы социального партнерства**Стороны обязуются:**

6.1. Проводить согласованную политику в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.2. Проводить совместную работу в организациях по укреплению действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

6.3. Оказывать практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров в организациях.

6.4. Организовывать и проводить мероприятия, в том числе по вопросам, связанным с реализацией Соглашения.

6.5. Принимать меры по развитию окружной системы социального партнерства.

6.6. Проводить взаимные консультации по разработке и реализации нормативных правовых актов города Москвы в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.7. Содействовать созданию комиссий по трудовым спорам в организациях, зарегистрированных в качестве налогоплательщиков и (или) осуществляющих деятельность в городе Москве в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

6.8. Направлять в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и массовых нарушениях трудовых прав работников.

6.9. Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. Использовать возможности урегулирования коллективных трудовых споров учреждением «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

6.10. Содействовать созданию молодежных советов или советов молодых специалистов в организациях.

6.11. Продолжать работу по обучению представителей Сторон по вопросам правового обеспечения, договорного регулирования социально-трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, основам организации взаимодействия сторон социального партнерства.

6.12. Принимать участие в ежегодном городском конкурсе профессионального мастерства «Московские мастера» и иных конкурсах в рамках системы социального партнерства. Освещать прохождение и итоги конкурсов в окружных и районных средствах массовой информации и размещать портреты победителей на сайтах управ районов.

6.13. Содействовать вступлению работодателей в объединения работодателей.

6.14. Содействовать созданию молодежных советов (комиссий) или советов молодых специалистов в организациях.

Префектура и Управы:

6.15. Обеспечивать условия для участия представителей органов системы социального партнерства в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов Правительства Москвы в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.16. Включать представителей Профсоюза и Работодателей в состав формируемых на уровне административного округа в состав постоянно действующих комиссий, рабочих групп, коллегии и иных коллегиальных органов по социально-трудовым вопросам и связанным с ними экономическим вопросам.

6.17. Продолжить реализацию мер государственной поддержки профсоюзам и организациям профсоюзов (кроме фондов и ассоциаций) по объектам нежилого фонда и земельным участкам, находящимся в собственности города Москвы и предоставленных им, в соответствии с федеральным законодательством, законами города Москвы и иными правовыми актами города Москвы.

6.18. Продолжить реализацию мер государственной поддержки МКПП(р), ее структурным подразделениям и организациям МКПП(р) в административных округах города Москвы по объектам нежилого фонда и земельным участкам, находящимся в собственности города Москвы и предоставленных им, в соответствии с федеральным законодательством, законами города Москвы и иными правовыми актами города Москвы.

6.19. Учитывать при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате работникам заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, индексацию заработной платы на уровень инфляции.

Работодатели обязуются:

6.20. Заключать направленные работодателям соглашения об информационном взаимодействии с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области в целях представления в электронном виде документов, необходимых для назначения пенсии, а также при необходимости корректировки сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования и внесение уточнений (дополнений) в индивидуальный лицевой счет для назначения пенсии в кратчайшие сроки без обращения граждан в отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области возможности подачи заявления гражданами в форме электронного документа с использованием Единого портала государственных услуг и муниципальных услуг (функций) и информационной системы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации «личный кабинет гражданина».

6.21. Обеспечивать условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.22. Обеспечивать право участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями.

6.23. Представлять по запросу представителей профсоюзных организаций полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.24. Содействовать участию представителей выборных профсоюзных органов в окружных и городских профсоюзных мероприятиях.

6.25. Оказывать при участии МКПП(р) содействие организациям при разрешении споров с ресурсоснабжающими организациями, связанных с применением тарифов и объемами поставленных ресурсов, в целях досудебного урегулирования возникших разногласий.

6.26. Проводить при участии МКПП(р) консультирование организаций по вопросам исполнения государственных контрактов (контрактов) в целях досудебного урегулирования возникших разногласий.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

6.27. Содействовать заключению отдельных двухсторонних соглашений между работодателем и первичной профсоюзной организацией о предоставлении льгот и гарантий для членов профсоюза.

6.28. Принимать участие в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов города Москвы, приглашать представителей заинтересованных органов исполнительной власти города Москвы к участию мероприятиях, в том числе заседаниях коллегиальных органов МКПП(р), МФП и их окружных и отраслевых объединений при рассмотрении вопросов в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Работодатели обязуются:

6.29. МКПП(р) и Территориальные союзы работодателей в административных округах города Москвы в случае обращения работодателя имеют право рассмотреть и подтвердить в письменной форме деловую репутацию в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Профсоюзы обязуются:

6.30. Оказывать бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, работникам организаций, не состоящим в профсоюзе по правовым вопросам и вопросам охраны труда, а также ищущим работу гражданам по вопросам трудового законодательства на сайте Московской Федерации профсоюзов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в режиме «онлайн», а также размещать на указанном сайте информационные материалы правового характера.

6.31. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения Префектурой. управами районов и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением и коллективными договорами.

**Раздел 7. В области информационной политики
и обмена информацией****Стороны обязуются:**

7.1. Оказывать содействие в информировании жителей округа через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» о положении на рынке труда, недопустимости

и административной ответственности за осуществление нелегальной занятости, возможностях работодателей по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья и молодежи, программах и мероприятиях, проводимых органами социальной защиты населения города Москвы для лиц в возрасте 50 лет и старше, об организациях, проводящих профессионально-ориентационные мероприятия.

7.2. Информировать Стороны в письменной форме о принимаемых решениях и нормативных правовых актах округа по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

7.3. Размещать на сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» официальную символику Сторон, ссылки на сайты Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Префектура и Управы обязуются:

7.4. Оказывать содействие Профсоюзам и Работодателям в размещении информации в округе на информационных конструкциях в порядке, установленном правовыми актами города Москвы.

7.5. Размещать (при обращении) информацию об оказании бесплатной консультационной и информационной помощи работодателям, а также иных мероприятиях, проводимых территориальным объединением работодателей округа в центрах поддержки и развития малого и среднего предпринимательства и иных организациях, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы.

Раздел 8. Заключительные положения:

8.1. Соглашение открыто для присоединения всех организаций, действующих на территории округа, в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11.11.2009 № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве».

8.2. Стороны поручают ОТК в случае необходимости вносить изменения и дополнения в заключенное Соглашение в установленном порядке.

8.3. Сторонами осуществляется контроль за соблюдением настоящего Соглашения, МТС, а также решений ОТК и МТК. Составляется план посещения организаций и выносится на обсуждение Сторон. Контроль осуществляется с участием Сторон. Инициатором проведения контрольных мероприятий может выступать любая Сторона. Документы по запросу одной из Сторон предоставляются в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения соответствующего запроса. Решение о проведении посещения организаций принимается одной из Сторон при наличии в представленных документах

достоверных сведений о невыполнении обязательств, принятых Сторонами. Взаимные консультации проводятся в срок не позднее 7 рабочих дней, следующих за днем поступления от Стороны письменного уведомления.

8.4. Соглашение вступает в силу 1 января 2025 года и действует по 31.12.2027 г.

**От органов
исполнительной власти**

*Префект Юго-
Восточного
административного
округа
города Москвы*



А.В. Цыбин

От Профсоюзов

*Председатель
Окружного Совета
Московской
Федерации
профсоюзов
Юго-Восточного
административного
округа города Москвы*



Т.А. Грибова

От Работодателей

*Председатель правления
Территориального
объединения
работодателей
«Московская
Конфедерация
промышленников
и предпринимателей
(работодателей)
в Юго-Восточном
административном округе
города Москвы»*



П.В. Моряков